



AMERIKAN UNIONISMIN HITORIALLINEN KATEKISMUS

(Jatkon Elokuun TIE VAPAUTEEN.)

30. Kuinka työläiset vastaanottivat oikeuslaitosten luokkaluonteen?

Siten, että nykyaikoina olevat järjestöt jo käsittelevät oikeuslaitosten sekaantumista työn ja pääoman välisiin taisteluihin epäoikeudettomana. Möyhempinä aikoina ja myöhempien tapausten esiin tullessa oikeuslaitokset 'sallivat' työväestön järjestyä, mutta tapauksissa, missä työläiset osottautuvat ajavan omia tarkoituksiperiään eteenpäin; silloin heti julistettiin sellainen toiminta 'laittomaksi' syystä, että jo siihen aikaan työläisten toiminta loukkasi työnantajan etuja, sekä häiritsi niiden työläisten toimintaa, jotka pyrkivät työmaalle union sääntöjä rikkoakseen. Hyvin samantaisia ehtoja puollustaa ja rakentaa nykyajan kaptalismi 'ostetun lain ja tuomariensa avulla särkemään uniota 'avoimen työmaan' taistelussa.

31. Kuinka työläiset näinä varhaisina aikoina johtivat lakkoja.

Varhaisempina aikoina uniot olivat paikallisia ammattilaisten ja kisällien ryhmittymiä, joiden tarkoituksena oli valloittaa uusia etuisuuksia ja säilyttää entisiä saavutuksia ammattimestareiltansa. Usein tällaiset ryhmät liittyivät keskinäiseen toimintaan perustaan kilpailevan liikkeen ja siten paikottaen vaatimuksensa lävitse. Taisteluissa, missä lakkolaisten hyväksymänä saman ammatin työläisiä jäi työmaalle, oli näiden velvollisuutena avustaa taistelun loppuun saakka niitä veljiä, jotka taistelivat vaatimuksistaan. Taistelu vaatimuksina olivat

yleisesti lyhempi työpäivä ja parempi palkka. Tehekkääna ruoskana vahemmilla unionisteilla oli 'kieltäytyminen' (boycott), jota entisajan lakkolaiset käyttivät voimakeinona. He kieltäytyivät syömästä ja asumasta niissä hotelleissa, missä sallittiin rikkurein majoilla. He eivät ostaneet tarpeitaan niistä liikkeistä, jotka taistelivat lakkolaisia vastaan; he eivät yhdistäneet mitään toimintaansa niiden liikkeiden tahi yksilöiden kanssa, jotka suosivat rikkureita.

32. Mitä union toimintaa oli näinä varhaisina aikoina?

Työpalkan ja työpäivän järjestämistä. Sen aikainen 'oppiaika' järjestelmä vaati maksamatointa ennako työtä, joka saattoi ulos-oppineille kisälleille' työpalkan tärkeän huomion alaiseksi. Oppilaat suorittivat samaa työtä kun ammattitaitoiset kisällitkin, josta syystä uusien oppilaiden lisääntyminen aiheutti kisälleille palkkojen alenemisen ja työttömyyden lisääntymisen; näistä kohoten ammattiajan polttavimmat kysymykset..

33. Miten työläiset selviytyivät tuollaisten kysymysten kanssa?

He näytävät perustaneen 'suljetun' työmaan, missä he uskoivat tällaisien kysymysten ratkaisun olevan helpompaa.

34. Oliko näinä aikoina suljettuja työmaita?

Suutarein unio ei sallinut jäseniensä työskennellä työpajoissa, missä ei-union työläisiä oli työssä; eikä myöskään heidän unionsa sallinut työnant-

tajien, jotka olivat union hyväksyneet, ottaa työhön ei-union työläisiä. Kirjanpainajat vastustivat myöskin työmaita, joilla oli rikkureita.

35. *Oliko tapausta, missä on onnistuttu rikkurit sulkemaan ulos työmaalta?*

Philadelphianssa, New Yorkissa ja Pittsburgissa järjestyneet suutarit pakottivat ulkoa tuodut rikkurit liittymään unioniin niin pian kuin heitä saapui kaupunkiin. New Yorkin suutarit asettivat jäsenilleen raskaan sakan, jos he eivät pakoita uusia tulokkaita unioniin. Pittsburgin suutarein unioni käytti tuomiovaltaansa, ei unionsa jäseniin, mutta niihin henkilöihin, jotka astuivat heidän ammattietujensa tielle, heitä kutsuttiin kokouksiin, missä syytöksien luettua, heidän täytyi puollustaa itseään Työnantajien täytyi maksaa sakkoja rikkurin työssä pitämisestä.

36. *Paitsi lakkokassoja, oliko aikaisemmilla unionilla muita avustusmuotoja?*

Kyllä. Yleensä ensi toimenpiteinään nousevala ammatti-unionismilla on ollut kuoleman ja sairaus-avustuksen muodot. Kirjanpainajat jakoivat avustusta 'sairaille ja työkyvyttömille' jäsenille heidän leskilleen ja lapsilleen.. määrätellen, että summa ei saa nousta enemmän kuin \$3.00 viikolle. 'Suutarit jakoivat avustusta' \$3.00 viikolle. Kuitenkaan avustus ei ollut union peruslaissa määrätty

37. *Mikä seuraus avustusmuodoilla on ammatti-unionissa?*

Philadelphian kirjanpainajain unionin kirjoittaa Commons historiassaan: 'ammattitoimintaa järjestävänä ryhmänä unioni vapa-ehtoisesti asettaa hallintonsa aittiiksi, voidakseen turvata avustus kansansa.. Aivan samoin kuin v. 1818 New Yorkin kirjanpainajat sovinnollisesti luopuivat kokonaan heidän ammatillisen union toiminnastaan, turvatakseen avustus-rahaston syystä kun lainlaadinta kieltäytyi 'avustus lakia' hyväksymästä millään muulla ehdolla kun sillä, että unioni luopuu säännöstään ja muuttuu avustus-yhdistykseksi.

38. *Olivatko työnantajat järjestyneet näinä aikoina?*

Kyllä. v. 1789 järjestettiin Philadelphianssa 'Köydenpunoja Mestarein Yhteiskunta.' V. 1814 Pittsburgissa perustettiin Suutari Mestarein Yhdys. Kirjanpainaja Mestarein yhdistyksiä perustettiin samoihin aikoihin New Yorkiin, Philadelphiaan sekä muihin paikkoihin. Työnantajat eivät milloinkaan jää järjestymisessään ajassa jälkeeseen.

39. *Mikä oli keskimääräinen työpäivän pituus näinä aikoina?*

Työpäivä jatkui auringon noususta auringon laskuun, lukuun-ottaen aamiaiset ja puolis-ruokailu ajan. Tämä oli yleisenä sääntönä vuoden ympäri; paitsi mitä päivän pituus synnyttää vaihtelevaa eri vuoden aikoina työaikaan, sillä tavalla on lyhemmät päivät kuin kesällä.

40. *Ekö tämänlainen menetelmä antanut työnantajalle kesän aikana suuremman mahdollisuuden riisitäntään, verrattuna talviaikaan?*

Epäilemättä.

41. *Mikä oli sellaisen työpäivän mitan perusteena?.*

Maanviljelys, joka oli sinä aikana pää-asiallisena teollisuutena. Se alkuperäistyi ajatuksen, että päivän mitta määrää työpäivän pituuden, yhtä hyvin käsiteollisuudessakin. Paitsi sitä, silloin yleisesti uskottiin työpäivän lyhentämisellä olevan vahingolliset seuraukset' liikkeen kaikkiin toimintoihin, erittäinkin maanviljelykseen ja kauppaan. Edelleen työpäivän lyhentäminen uskottiin 'avaavan ovet laajaan laiskuuteen ja turmelukseen, joka voi muinaisen onnen, järjestyksen ja säästeliäisyyden tuhota työläisten elämän tavoissa. Aivan samoin vielä meidän päivinämmekin sanotaan kun työpäivän lyhentämistä vaaditaan siirtolaisille, että: 'lyhennetty työpäivä siirtolaisille se kukistaa heidän ahkeruuden ja onnen tunnelman, synnyttäen heissä riitaisuutta ja itsesuojeluksen kyvyttömyyttä, jotka on heidän luonnon-ominaisuuksilleen olleet tähän saakka vieraita ilmiöitä.

42. *Milloin työläiset toimivat ensikertaa työpäivän lyhentämiseksi?*

Se tapahtui v. 1791 Toukokuulla Philadelphianssa, missä 'Puuseppäunionin Yhteiskunta' vaati jäsenilleen työpäivää; 'kello kuudesta aamulla kello kuuteen illalla.'

43. *Mikä muut syyt, paitsi pitkä työpäivä synnytti puuseppäin lakon v. 1791?*

Pääasiallisesti se, että puuseppämestarit kessällä teettivät työnsä päiväpalkalla ja talvella lyinä päivinä kappaletyöllä.

44. *Mitä muuta kymmenen tunnin työpäivän taisteluilla meillä on muistiin pannoissa?*

V. 1822 Philadelphian konetyöläiset, kisällit ja mylly puuseppät taistelivat kymmenen tunnin työpäivän saavuttamiseksi. V. 1825 Bostonin rakennus puuseppät lakkoutuivat kaikkein kiireimmällä työajalla julistaen, että: 'nykyisellä vaarallisella tulipalojen ja suuren rakentamis-kuumeen aikana he luottavat nykyisen palkkatakseen olevan, ei ainoastaan oikeudettoman ja epä-inhimillisen, mutta häpeällisen.' Samassa julistuksessa sanotaan: 'Nykyisellä palkkatakalla on rakennus-puuseppä, kisällin ja konetyöläisen mahdotoin ylläpitää perheensä.... Myöskin olkoon päätetty, että tästä alkaen kymmenen tunnin työpäivä käsittää täyden päivän työn.'

45. *Mitä sen ajan työnantajat vastasivat?*

Heidän vastauksensa sisälsi pää-asiallisesti seuraavaa: 'Säännötellen työläisen työpäivää, joka on ollut auringon noususta auringon laskuun yleisenä totuttuna ja hyvänä tapana ammoisista esivanhempien ajoilta, sellaisen työpäivän lyhentäminen tahi jatkaminen, paitsi, että se on taloudelliselle säästäväisyydelle vaarallinen, se synnyttää lukuisia turmiollisia paheita ja onnettomuutta työläisiin kun niiltä riistetään kunniallisen työn nautinto auringon noususta auringon laskuun.' Nämä vanhan ajan työnantajat olivat hurskaita ja kumartelevia joten he pelkäsivät 'yhteiskunnan pyhän moraalin kukistuvan sellaisen askeleen seurauksena. Myöskin

TIE VAPAUTEEN

he olivat 100 prosentin isänmaallisia. He eivät käsitelleet tämänlaisen toimenpiteen alkuperäistyneen luotettavissa New Englannin eteenpäin pyrkivissä pojissa, vaan tämänlainen vieras toimenpide on saanut juurensa siirtolaisten nousevista paheista ja me toivomme, että sellainen turmelus ei juurikaan Massachusetts'in alueille.' Erikoisesti työnantajat painostivat: 'Me emme toivo, että meidän nouseva teollisuutemme ja kaupunkimme joutuisivat tuollaisen luonnottoman vaikutuksen alaiseksi.' Sillä tapaa työnantajat käsitelivät unioita ja työläisten vaatimuksia sata vuotta sitten.

46. Käsittelevätkö työnantajat keskuudessaan lyhyemmän työpäivän toimeenpanemista vastaan?

Kyllä. Mutta työnantajain tavalla ja hyvin kyvykkäästi ja säälimättömästi, esittäen heidän taloudellisten etukysymystensä verhona uskonnon ja isänmaallisuuden kuten edellisessä luvussa kerrottiin. Mutta paljastaaksemme heidän todellisen tarkoituksensa, he julistivat: 'Jos sellainen vaatimus (10 tunnin työpäivä) olisikin oikein, mutta juuri nyt urakoitsijat ovat tehneet valmiiksi vuodenajan sopimuksensa niin nyt ei ole aika sellaista asettaa käytäntöön.' Tämä osoittaa heidän epäluottamuksensa (?) ja se osoittaa heidän kristillisen hurskautensa. (?) He eivät ainoastaan kieltäytyneet hyväksymästä 10:n tunnin työpäivää, vaan julistivat:

'ei ottavansa työhön miestä, joka vastustaa heidän täydellisiä määrääryksiään.' Tämä viime lause tulkitsee mustan listan olemassa olon jo niin aikaiseen kun v. 1825.

47. Voittivatko Bostonin puusepät lakkonsa?

Eivät voittaneet.

48. Miksi?

Sentähden kun kaikki liikemiehet asettuivat työläisiä vastaan. Liikemiesten edut vaativat heidän kutsumaan yleisen kokouksen, missä julistivat lakkolaisia vastaan m. m.: Kisällit ja lakkolaiset ovat luopuneet siitä vakavasta veljellisyydestä, mikä on vallinnut tässä kaupungissa ja kaikkialla Uudessa Englannissa muinaisista ajoista saakka. Tämän kokoontumisen tarkoituksena on edelleenkin rakentaa kaupunkien ja kuntain kaikkien työväen luokkain eri osien yhdistämistä.' Kokous päätti puolustaa puuseppämestreja huolimatta, 'mitä tahansa uhrauksia tahi haitallisuuksia urakkain ja keskeneräisten rakennusten edelleen keskeyttäminen aiheuttaakaan, niin sellaisista häviöistä ei urakoitsijoilta tulla vahingon korvausta vaatimaan. Meidän työtyy yhtenäisesti uhrautua estääksemme 10:n tunnin työpäivän vaatimuksen tulemasta käytäntöön.'

(Jatkoa seuraavassa Tie Vapauteen nu.:ssa)



TUHANNET TYOLAISET LIITTYVAT I. W. W. JARJESTOON

Niiden työläisten lukumäärä, jotka luotavat kapitalistiseen voittojärjestelmän kukistumiseen, kasvaa yhä I. W. W. järjestössä. Delikeittien raportit tämän vuoden Elokuulla osoittavat suurempaa tyytyväisyyttä jäsenistön laajentumisessa kun monet edellisten vuosien saman kuun raportit.

Maanviljelysteollisuus union No. 110 jäsen määrä kohosi Elokuulla 2,472 uutta jäsentä.

Yleinen rakennusteollisuus työläisten teollisuus unio No. 310 lisääntyi 425 :lla jäsenellä Eelokuulla.

Metsätyöläisten teollisuus unioon No. 120 liittyi Elokuun ajalla 515 uutta jäsentä

Meri ja laivaliikenne työläisten teollisuus unioon No. 510 liittyi Elokuulla 1,290 uutta jäsentä.

Siis eteenpäin kaikilla teollisuus aloilla olkoon ensimmäinen toimintamme. Lisää työtä delikeittejä. Lisää I. W. W. Sn kirjallisuutta ja lisää työmaalla toimintaa. Siten me rakennamme I. W. W. Sn teollisuus unioita, voidaksemme toimia teollisuuksittain ja vihdoon nousta tuotannon hallintoon.



Silloin kun löydät hyvän ja I.W.W.:n järjestöä rakentavan ajatuksen, älä säilytä sitä salaisuutenasi, vaan tuo se työläistoveriittesi tietoon ja sitten toimikaa, asettaen hyvät ajatukset käytäntöön rakentaaksemme YHTÄ SUURTA UNIOTA.